



Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Pożarnictwa

ZARZĄD GŁÓWNY

00-463 Warszawa ul. Podchorążych 38 NIP-5262729845 REGON-015322077

Warszawa 25 września 2018 roku

ZG-I – 25/18

Przewodniczący Federacji Związków Zawodowych Służb Mundurowych

W nawiązaniu do spotkania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji Joachima Brudzińskiego z przedstawicielami związków zawodowych funkcjonariuszy wchodzących w skład Federacji ZZ SM w dniu 21 września 2018 roku, Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Pożarnictwa, ocenia to spotkanie w sposób pozytywny.

Otrzymana i przedstawiona przez Ministra Brudzińskiego, możliwość realizacji 4 z 6 postulatów zgłaszanych przez Federację Związków Zawodowych Służb Mundurowych stanowi w naszej ocenie krok w dobrym kierunku, mogący stać się podstawą do podpisania i zawarcia porozumienia.

Jednakże, w przypadku takiego porozumienia, należałoby uwzględnić następujące propozycje i wnioski dotyczące poszczególnych postulatów:

1. 100% płatne nadgodziny (od.01.07.2019r.) – konieczność podjęcia dalszych rozmów i ustaleń w kierunku zastosowania w służbach mundurowych pełnego rozwiązania kodeksowego, stosowanego w systemie cywilnym/powszechnym (rozwiązania cywilne przewidują za nadgodzinę stawkę podstawową + dodatkową stawkę 50% lub + 100%). Wraz z ustaleniem na szczeblu Ministerstwa jednolitej metody i zasad naliczania (średnia czy indywidualne naliczenie) oraz wypłaty tych świadczeń dla wszystkich podległych służb.
2. Dodatkowa podwyżka uposażeń (od.01.07.2019r.) w wysokości 250 zł/etat poza podwyżką wynikającą z ustawy modernizacyjnej – uzyskana kwota 610 zł/etat oceniana jest jako niedostateczne spełnienie postulatu, który bezpośrednio wpływa na poziom życia strażaków i ich rodzin. Dodatkowo należałoby zagwarantować aby deklarowana kwota w całości trafiła do funkcjonariuszy (bez możliwości uszczuplenia jej przez Komendantów na rzecz kosztów działania i funkcjonowania Komend), z możliwością ustalenia tych zasad na szczeblu Ministerstwa.
3. Wykreślenie obligatoryjnego kryterium wieku 55 lat w ustawie emerytalnej – kontynuowanie prac na szczeblu Ministerstwa w sprawie dalszej normalizacji rozwiązań emerytalnych uwzględniających specyfikę pełnionej służby (np. przywrócenie podwyższenia emerytury o 0,5% podstawy wymiaru za każdy rok służby pełnionej w warunkach szczególnie zagrażających życiu i zdrowiu,

jeżeli funkcjonariusz w czasie wykonywania obowiązków służbowych brał bezpośredni udział w działaniach ratowniczych, w tym ratowniczo-gaśniczych, lub bezpośrednio tymi działaniami na miejscu zdarzenia kierował – co najmniej przez 30 dni w ciągu roku. Według aktualnie obowiązujących rozwiązań po przesłużeniu 25 lat strażak otrzymuje tylko 60% podstawy emerytalnej (a nie 75%).

4. Wprowadzenie 100 % odpłatności podczas 30 dniowego zwolnienia L4 - konieczność podjęcia kompleksowych prac na szczeblu Ministerstwa dla wypracowania szczegółowych rozwiązań dla wszystkich podległych służb (negatywna ocena tworzenia sztucznego podziału w tym zakresie).
5. Podjęcie w 2019 roku prac nad „trzecią transzą programu modernizacyjnego” (Program/Ustawa Rozwoju – od 2021 roku) z uwzględnieniem zwiększenia nakładów na czynnik i rozwój osobowo-kadrowy w służbach – bardzo dobre rozwiązanie – ew. ramowe określenie kształtu nowej ustawy. Poza tą zapowiedzią istnieje jednak konieczność znalezienia rozwiązania umożliwiającego dalszy i systematyczny wzrost uposażeń w służbach w roku 2020 – ostatnim roku funkcjonowania obecnej ustawy.

Dodatkowo wskazuje się na bezwzględną konieczność kontynuowania rozmów i prac dotyczącego postulatu - Zrównania statusu funkcjonariuszy przyjętych po raz pierwszy do służby po 01 stycznia 1999 r. ze statusem funkcjonariuszy przyjętych przed tą datą, w zakresie art. 15a. Propozycje dokonania nowelizacji art. 15a ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym, mającej na celu umożliwienie tym funkcjonariuszom doliczania okresów pracy do wysługi emerytalnej, zostały już przedstawione w dniu 8 września 2016 r. podczas posiedzenia Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych Rady Dialogu Społecznego. Ewentualne ustalenie daty spotkania grupy roboczej.

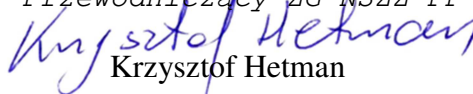
Podkreślenia wymaga postępujący spadek konkurencyjności oraz atrakcyjności pełnienia służby w formacjach mundurowych, dlatego zasadnym jest dalszy wzrost wydatków na służby mundurowe podległe MSWiA w tym przedłużenie działania w/w programu na dalsze lata, zapewniający systematyczny wzrost uposażeń, płac strażaków i pracowników cywilnych.

Już dzisiaj wymagane jest podjęcie zdecydowanych działań zaradczych wobec spodziewanego na początku przyszłego roku procesu odchodzenia ze służby doświadczonych funkcjonariuszy i braku zainteresowania wstępowania w szeregi służby przez nowych kandydatów.

W naszej ocenie podpisanie ewentualnego porozumienia we wskazanych zakresach, nie pozwoli na utrwalenie pojawiających się negatywnych zjawisk wpływających na nasze wspólne bezpieczeństwo.

Za Zarząd

Przewodniczący ZG NSZZ PP



Krzysztof Hetman

Do wiadomości:

Ministerstwo Spraw Wewnętrznych