



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
Pracowników Pożarnictwa**

**ZARZĄD GŁÓWNY**

00-463 Warszawa ul. Podchorążych 38 NIP-5262729845 REGON-015322077

Konin, 02 luty 2022 roku

***Pan  
nadbryg. Andrzej BARTKOWIAK  
Komendant Główny  
Państwowej Straży Pożarnej***

**WARSZAWA**

*Szanowny Panie Komendancie,*

W nawiązaniu do informacji o podpisaniu w dniu wczorajszym ustawy budżetowej na 2022 rok przez Prezydenta Andrzeja Dudę, Zarząd Główny NSZZ „Pracowników Pożarnictwa” przedstawia poniżej swoje stanowisko w sprawie sposobu wdrażania podwyżek wynagrodzeń pracowników pochodzących ze środków ustawy budżetowej na 2022 rok oraz ustawy o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022-2025”.

**PROPOZYCJA PODZIAŁU ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA PODWYŻKI  
WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW CYWILNYCH  
W PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ**

1. Po zatwierdzeniu Ustawy Budżetowej na 2022r. oraz otrzymaniu od dysponenta pierwszego stopnia środków finansowych na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników cywilnych Państwowej Straży Pożarnej, proponujemy bezzwłoczne przystąpienie do uzgodnień w powyższym zakresie ze stroną społeczną w celu wypracowania zasad podziału środków na podwyżki wzorem lat poprzednich.
2. Proponujemy wdrożenie obydwu podwyżek w jednym czasie.
3. Środki na podwyżki wynikające z Ustawy Budżetowej (określone w projekcie ustawy na poziomie 4,4%) proponujemy podzielić w taki sposób, aby każda komenda/jednostka organizacyjna PSP otrzymała jednakową kwotę na etat wyliczoną osobno dla pracowników Korpusu Służby Cywilnej i pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania.

4. W ramach przyznanych środków komendanci/kierownicy jednostek organizacyjnych PSP w sposób samodzielny ustalą ze stroną związkową zasady podziału środków na podwyżki wynagrodzeń, uwzględniając zakres zadań i odpowiedzialność pracowników na poszczególnych stanowiskach. Ma to na celu przeciwdziałanie mechanizmowi spłaszczenia płac, który obserwuje się od kilku lat.
5. W przypadku środków na podwyżki wynagrodzeń pochodzących z „Ustawy modernizacyjnej” stoimy na stanowisku, aby podzielić je równo na każdy etat cywilny bez względu na rodzaj pracownika. W ramach przyznanych środków komendanci/kierownicy jednostek organizacyjnych PSP w sposób samodzielny ustalą ze stroną związkową zasady podziału środków na podwyżki wynagrodzeń, uwzględniając zakres zadań i odpowiedzialność pracowników na poszczególnych stanowiskach. Ma to na celu przeciwdziałanie mechanizmowi spłaszczenia płac, który obserwuje się od kilku lat.

Jednocześnie pragniemy zwrócić uwagę na problem związany z osiągnięciem przez wielu pracowników naszej formacji wysokości wynagrodzenia na poziomie minimalnego lub niewiele powyżej. Szczególnie odczuwalny jest on przez pracowników Korpusu Służby Cywilnej, którzy niejednokrotnie są zatrudniani na stanowiskach samodzielnych, specjalistycznych, a nawet koordynujących, wymagających specjalistycznej wiedzy, doświadczenia i umiejętności. Obawiamy się, że coroczny wzrost minimalnego wynagrodzenia w perspektywie najbliższych 2-3 lat wchłonie tegoroczne podwyżki i problem nie zniknie.

W ocenie Związku Kierownictwo Państwowej Straży Pożarnej powinno dołożyć najwyższych starań i podjąć realne działania, aby poprawić sytuację płacową pracowników naszej formacji. Pamiętajmy, że tworzą ją oni wspólnie z nami.

**Za Zarząd**

*Przewodniczący ZG NSZZ PP*

Krzysztof Hetman

Do wiadomości:

- Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji,
- Związek Zawodowy Strażaków FLORIAN
- Krajowa Sekcja Pożarnictwa NSZZ SOLIDARNOŚĆ