

- wzór -

.....  
(stopień imię nazwisko jednostka)

.....  
(miejscowość data)

Komendant Powiatowy/Miejski  
Państwowej Straży Pożarnej  
W .....

## RAPORT

### Dotyczący niepoprawne rozliczonego czasu służby

Szanowny Panie Komendancie,

W związku z wprowadzaniem systemu 24/24 7 na 7 dni informuję, iż jego rozliczenie na harmonogramie 3 zmianowym jest niepoprawne i wnoszę o prawidłowe rozliczenie mojego czasu służby.

Rozliczanie Systemu 24/24 7 na 7 dni na podstawie harmonogramu 3 zmianowego, stanowi niewłaściwe rozliczenie czasu służby strażaków. Czas służby powinien być rozliczony w sposób prawidłowy, zgodny z realnym harmonogramem czasu służby. W przypadku wprowadzenia systemu 4 zmianowego nie można go rozliczyć na harmonogramie 3 zmianowym, ponieważ są to dwa różne systemy pracy/służby. To tak jakby rozliczać system 3 zmianowy na harmonogramie codziennym. Taki sposób rozliczenia jest nieprawidłowy, pozbawiony jakiegokolwiek logiki, oraz jest niezgodny z obowiązującymi przepisami prawa. Dodatkowo udzielanie urlopu bądź wolnej służby bezpośrednio po służbie w takim systemie jest niezgodne z art. 35 ust. 5 Ustawy o Państwowej Straży Pożarnej. Udzielanie urlopów czy wolnych służb w tzw. wolnym tygodniu jest nieprawidłowe – to pracodawca zaplanował służbę w systemie 24/24 7 na 7 dni, a tym samym nie można w okresie wolnego tygodnia udzielać urlopu czy wolnej służby, bo skutkuje to realnym wzrostem nominału strażaka (4 dni pracującego tygodnia, plus wg harmonogramu 3 zmianowego 3 służby wolne/urlop przez 4 tygodnie w miesiącu daje 28 dni zaplanowanej pracy, po 24h, czyli **672 godziny miesięcznie**)

Maksymalnie w tygodniu możemy wypracować 40 godzin, ustawa o PSP pozwala w okresie półrocznym przepracować przeciętnie 48h. Jednakże Polska ratyfikowała Dyrektywę Unijną Dyrektywa 2003/88/WE, która jasno określa maksymalny tygodniowy wymiar pracy na 40 godzin, a TSUE ustanowił zasadę pierwszeństwa w sprawie Costa przeciwko Enel z 15 lipca 1964 r.

Tak więc każda godzina w tygodniu wypracowana powyżej 40 godzin jest **nadgodziną**. W związku z powyższym w systemie 24/24 7 na 7 dni każda służba od 40 godzin w tygodniu jest nadgodziną. Jeśli strażak pracuje w pierwszym tygodniu 4 służby po 24h, w drugim nie planuje mu się pracy, w 3 tygodniu pracuje 3 służby po 24h, w czwartym tygodniu nie pracuje, to po zamknięciu miesiąca ma wypracowane **88h nadgodzin**. Jakiegokolwiek inne rozliczenie czasu służby jest niezgodne z przepisami prawa.

W związku z powyższym wnoszę o niezwłoczne, prawidłowe rozliczenie mojego czasu służby, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

.....

podpis