

Zatwierdzam

KOMENDANT GŁÓWNY
PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ
gen. brygadier Andrzej BARTKOWIAK

Protokół

Ze spotkania kierownictwa Komendy Głównej PSP z przewodniczącymi central związków zawodowych działających w strukturach PSP.

Spotkanie odbyło się 26 stycznia br. w siedzibie KG PSP. Uczestniczyli w nim, ze strony KG PSP:

- 1) nadbryg. Krzysztof Hejduk, zastępca komendanta głównego PSP;
- 2) nadbryg. Arkadiusz Przybyła, zastępca komendanta głównego PSP;
- 3) st. bryg. Tomasz Zając, dyrektor Biura Kadr KG PSP oraz Stanisław Rybicki, gł. specjalista w Biurze Kadr KG PSP;

ze strony związkowej:

- 1) Krzysztof Hetman, przewodniczący ZG NSZZ Pracowników Pożarnictwa;
- 2) Łukasz Kunek – przewodniczący ZK ZZS „Florian, oraz Dariusz Łazarczyk – wiceprzewodniczący ZK ZZS „Florian”;
- 3) Bartłomiej Mickiewicz, przewodniczący KSP NSZZ „Solidarność”

Protokołował st. kpt Piotr Janik, BKG.

Celem spotkania, które nadbryg. Krzysztof Hejduk otworzył o godz. 14.06, było zapoznanie przewodniczących związków zawodowych funkcjonujących w strukturach Państwowej Straży Pożarnej z propozycją podziału przeciętnej kwoty podwyżki przewidzianej w 2023 r. na wzrost uposażenia funkcjonariuszy. Propozycję opracowano adekwatnie do możliwości budżetu, na podstawie treści odnośnego pisma Departamentu Budżetu MSWiA. Podstawowa podwyżka wynosi 7,8 % zgodnie ze wzrostem kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na rok 2023. Wzrost z poziomu 1.614,69 zł do 1.740,64 zł daje podwyżkę od dnia 1 marca 2023 roku przeciętnie 581,58 zł. Założenia te przewidują wzrost wielokrotności kwoty bazowej o 0,060.

Po podaniu ww. wstępnych informacji na prośbę nadbryg. K. Hejduka gościom spotkania rozdano wydruki danych tabelarycznych (załącznik numer 1 do protokołu), które jednocześnie zostały wyświetlone na ekranie, a st. bryg. Zając przystąpił do szczegółowego omówienia propozycji.

Istotą przedstawionej propozycji jest:

- 1) zwiększenie różnicy kwot między grupami uposażenia zasadniczego. Po przepracowaniu kilkunastu wersji z symulacji wynika, że z obecnego poziomu

- 20-40 zł różnicy pomiędzy grupami uposażenia zasadniczego należy dążyć do ich zróżnicowania na poziomie co najmniej 100 zł;
- 2) podwyżka kwoty w grupie uposażenia zasadniczego wynika ze zmiany mnożnika kwoty bazowej stanowiącej podstawę do ustalenia uposażenia do danej grupy zaszerogowania oraz ze wzrostu kwoty bazowej nie powinna wynieść mniej niż 250 zł;
 - 3) ustalenie różnic między grupami uposażenia zasadniczego w wysokości 100 zł ma pełnić również rolę zachęty do zajmowania wyższych stanowisk;
 - 4) zagwarantowanie wszystkim strażakom środków na dodatek służbowy w wysokości co najmniej 8% należnego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień; spełnienie tego warunku wymaga przeznaczenia średnio na etat 58,49 z kwoty 581,58;
 - 5) określenie minimalnej wysokości dodatku służbowego na 8%, dotyczy ok. 10.650 strażaków;
 - 6) zagwarantowanie środków na wzrost uposażenia zasadniczego z tytułu wysługi lat w wysokości 84,67 zł;

Przy uwzględnieniu ww. warunków przeciętna podwyżka uposażenia w grupie uposażenia zasadniczego wyniesie 438,27 zł i uwzględnienie wyżej wymienionych składników uposażenia daje wykorzystanie środków na poziomie 581,43 zł – różnica 15 gr wynika z tego, że limit zatrudnionych jest inny, niż limit etatowy. Niektóre z komend wojewódzkich mają specyficzną strukturę, tzn. duże nasycenie kadrami aspirancką zajmującą wysokie stanowiska, co generuje wyższe środki w stosunku do średniej dla wykonania zaproponowanej siatki płac i wyrównania dodatku służbowego do 8%. Pozostałe służby MSWiA mają przepisy określające dodatek służbowy w zakresie 10-50% przysługującego uposażenia. Propozycja dot. 8% wynika z dążenia do zrównania przepisów w ramach służb MSWiA, tj. do poziomu 10% w przyszłości.

Na zakończenie st. bryg. T. Zając omówił tabelę wzrostu kwot w poszczególnych grupach uposażenia zasadniczego.

Następnie nadbryg. K. Hejduk poprosił zaproszonych przedstawicieli związków zawodowych o wypowiedzi i komentarze.

Przewodniczący K. Hetman powołał się na zbieżną z przedstawionymi propozycjami uchwałę związku dot. konieczności przeznaczenia całej kwoty podwyżki w 2023 r. na grupy uposażenia zasadniczego oraz dążenia do likwidacji spłaszczenia siatki uposażenia, bez pozostawienia kwoty wolnej do dyspozycji kierowników jednostek organizacyjnych. Poinformował, że szczegóły propozycji przedstawi na posiedzeniu Zarządu Głównego we wtorek. Problem dostrzega w sposobie rozdysponowania kwot w komendach, gdzie w wyniku poprzednich regulacji dodatek ustalono już na poziomie 8%.

Nadbryg. K. Hejduk wyjaśnił, że oprócz waloryzacji, której dotyczy spotkanie, do wyrównywania dysproporcji na poziomie województwa mogą posłużyć: minimalny dodatek funkcyjny na poziomie 20%, nowy dodatek stażowy oraz dodatek stołeczny.

Przewodniczący Ł. Kunek wskazał na konieczność przeprowadzenia konsultacji z terenowymi organizacjami ZZS Florian, co nastąpi we wtorek. Zasugerował również, że wcześniejsze udostępnianie danych tabelarycznych do wglądu umożliwiłoby przygotowanie stanowiska. Wiceprzewodniczący D. Łazarczyk wyraził zadowolenie z kierunku przyjętych rozwiązań, ponieważ dalsze spłaszczanie siatki płac było groźne.

Przewodniczący B. Mickiewicz podkreślił, że przedstawione propozycje są spójne w większości z uchwałami związku. Potrzebne jest spotkanie w celu ostatecznego przedyskutowania stanowisk.

Wspólnie uzgodniono, że spotkanie nastąpi we wtorek 31 stycznia o godz. 13.00, w tym samym miejscu tj. bud. 4 s. 126 z udziałem osób upoważnionych do reprezentowania stron.

Nadbryg. K. Hejduk pożegnał zebranych o godz. 14.50, nadbryg. A. Przybyła zakończył spotkanie o godz. 14.55.

W dniu 31 stycznia 2023 roku odbyło się kolejne spotkanie kierownictwa Komendy Głównej PSP z przewodniczącymi central związków zawodowych działających w strukturach PSP w sprawie zasad rozdziału przeciętnej kwoty podwyżki na uposażenia strażaków Państwowej Straży Pożarnej od dnia 1 marca 2023 r.

- 1) nadbryg. Krzysztof Hejduk, zastępca komendanta głównego PSP;
- 2) nadbryg. Arkadiusz Przybyła, zastępca komendanta głównego PSP;
- 3) st. bryg. Tomasz Zając, dyrektor Biura Kadr KG PSP oraz Stanisław Rybicki, gł. specjalista w Biurze Kadr KG PSP;

ze strony związkowej:

- 1) Krzysztof Hetman, przewodniczący ZG NSZZ Pracowników Pożarnictwa;
- 2) Dariusz Łazarczyk – wiceprzewodniczący ZK ZZS „Florian” oraz Piotr Pyszko -wiceprzewodniczący ZK ZZS „Florian”
- 3) Bartłomiej Mickiewicz, przewodniczący KSP NSZZ „Solidarność”

Nadbryg. Krzysztof Hejduk - Zastępca Komendanta Głównego PSP poprosił przedstawicieli związków zawodowych o wyrażenie opinii dotyczącej przedstawionych w dniu 26 stycznia 2023 roku zasad rozdziału przeciętnej kwoty podwyżki od dnia 1 marca 2023 roku.

Reprezentujący ZK ZZS „Florian” wyrazili opinię, że rozdział przeciętnej kwoty podwyżki powinien dotyczyć tylko i wyłącznie kwoty w grupie uposażenia zasadniczego i wzrostu dodatku z tytułu wysługi lat. Kwestię ustalenia minimalnej wysokości dodatku służbowego na 8 % zanegowali i zaproponowali by przełożyć ją na lata następne. Tym samym zanegowali propozycję przedstawioną w załączniku nr 1.



Przewodniczący ZG NSZZ Pracowników Pożarnictwa Krzysztof Hetman oraz Przewodniczący KSP NSZZ „Solidarność” pozytywnie zaopiniowali przedstawioną propozycję rozdziału przeciętnej kwoty podwyżki z sugestią, że należy dążyć do co najmniej 10% wysokości dodatku służbowego.

Reprezentujący ZK ZZS „Florian”, że niniejszego protokołu nie podpiszą i wniosą swoje odmienne stanowisko na piśmie.

Przewodniczący ZG NSZZ Pracowników Pożarnictwa wniósł o załączenie stanowiska Zarządu Głównego do protokołu, który stanowi załącznik 2.

Na tym protokół zakończono i podpisano

Strona służbowa:


.....

.....

Strona społeczna:

PRZEWODNICZĄCY
KRAJOWEJ SEKCJI POŻARNICTWA
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

1) **Bartłomiej Mickiewicz**

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU GŁÓWNEGO
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW POŻARNICTWA

2) 
Krzysztof Hetman

3)

4)

k.baz.2022 k.baz.2023

Załącznik Nr 1

Kwota
bazowa

1 614,69 1 740,64 107,80%

		Liczba strażaków w danej grupie	Nr grupy	Kwota w grupie 2022 rok	Mnożnik w grupie	Różnica pomiędzy grupą wyższą i niższą	NOWY mnożnik w grupie od 2023 r.	Kwota w grupie 2023 rok (zaokrąglenie)	Kwota z mnożnika	Różnica 2023- 2022	Różnica pomiędzy grupą wyższą i niższą 2023	% wzrostu w grupie	% wzrostu całego uposażenia	Średnia podwyżka
Przeciętne	z 13	bez 13	1754	1	2550	1,577	1,614	2810	2 809,39	260		10,20	11,70	523,09
			0	2	2820	1,749	1,771	3080	3 082,67	260	270	9,22	0,00	0,00
			1547	3	2930	1,813	1,825	3180	3 176,67	250	100	8,53	9,15	466,56
			2875	4	3030	1,876	1,882	3280	3 275,88	250	100	8,25	7,47	408,44
			4322	5	3060	1,896	1,942	3380	3 380,32	320	100	10,46	8,02	457,89
			2922	6	3080	1,906	1,998	3480	3 477,80	400	100	12,99	8,69	515,96
			6664	7	3110	1,926	2,058	3580	3 582,24	470	100	15,11	9,49	586,72
			1213	8	3150	1,95	2,117	3680	3 684,93	530	100	16,83	9,94	636,40
			2945	9	3170	1,961	2,174	3780	3 784,15	610	100	19,24	11,15	736,53
			2257	10	3260	2,02	2,227	3880	3 876,41	620	100	19,02	10,64	757,60
Podwyżka	2023 4,173 2022 4,173	7 263,69 6 705,15 6 738,10 6 219,98 525,59 485,17 104,44 96,41 630,03 581,58	514	11	3350	2,074	2,287	3980	3 980,84	630	100	18,81	10,16	777,81
			1041	12	3460	2,144	2,345	4080	4 081,80	620	100	17,92	9,64	762,46
			722	13	3550	2,198	2,399	4180	4 175,80	630	100	17,75	9,33	784,99
			445	14	3730	2,311	2,46	4280	4 281,97	550	100	14,75	7,44	694,11
			397	15	4050	2,509	2,619	4560	4 558,74	510	280	12,59	6,23	654,93
			72	16	4540	2,811	2,931	5100	5 101,82	560	540	12,33	6,23	720,84
			71	17	5150	3,192	3,302	5750	5 747,59	600	650	11,65	5,82	780,85
			17	18	5790	3,587	3,687	6420	6 417,74	630	670	10,88	5,24	819,00
			4	19	7910	4,897	4,997	8700	8 697,98	790	2280	9,99	5,21	1 025,03
			1	20	9020	5,588	5,688	9900	9 900,76	880	1200	9,76	5,32	1 188,00
założenie że dodatek służbowy będzie na poziomie minimum 8%											13,88	9,28	581,43	

	Stoień	dodatek funk.	dodatek sł.	wysługa	grupa	Razem
Min	0	0	0,00	0,00	250,00	255,05
Śred	0	0	58,49	84,67	438,27	581,43
Max	0	0	430,65	308,00	880,00	1 188,00

Załącznik Nr 2



Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników Pożarnictwa

ZARZĄD GŁÓWNY

00-463 Warszawa ul. Podchorążych 38 NIP-5262729845 REGON-015322077

ZG-I – 05/23

Warszawa, 31 stycznia 2023 roku

Pan

*gen. brygadier Andrzej BARTKOWIAK
Komendant Główny
Państwowej Straży Pożarnej*

WARSZAWA

Szanowny Panie Komendancie,

Odnosząc się do propozycji Komendy Głównej PSP otrzymanych na spotkaniu w dniu 26 stycznia 2023 roku, Zarząd Główny NSZZ Pracowników Pożarnictwa przedstawia stanowisko Związku do zaprezentowanych rozwiązań.

Rozdział środków finansowych na waloryzację uposażeń strażaków PSP od 01 marca 2023 roku, z przeznaczeniem tej kwoty na podwyżki grup uposażenia wraz z wynikającymi z tego skutkami jest krokiem w kierunku likwidacji postępującego „spłaszczenie” siatki uposażeń. Dalszej dyskusji w celu zachowania proporcjonalnego wzrostu płac wymaga np. grupa 4.

Propozycja ustalenia minimalnego dodatku służbowego na poziomie 8%, wymaga doprecyzowania w zakresie sposobu wprowadzenia tej zasady (rozporządzenie/regulamin/porozumienie/itp.). Docelowo istnieje konieczność proporcjonalnego wzrostu dodatków służbowych dla pozostałych grup i stanowisk wraz z ewentualnym wprowadzeniem rozwiązania umożliwiającego przypisanie minimalnej wysokości dodatku służbowego do grupy uposażenia/stanowiska strażaka.

W protokole uzgodnień należy zapisać możliwość ustalenia minimalnego dodatku służbowego na poziomie 10% (pozostałe służby) od 2024 roku w przypadku dalszej rewaloryzacji uposażeń w przyszłym roku.

Dodatkowo przeznaczone i wyliczone kwoty (patrz tabela KG PSP) wymagają przeliczenia/urealnienia „średnich” w poszczególnych komendach powiatowych/miejskich oraz wprowadzenia warunku uzgodnienia podziału tej kwoty przez Komendantów Wojewódzkich z przedstawicielami związków zawodowych działających na terenie danego województwa.

Za Zarząd

Przewodniczący ZG NSZZ PP

Krzysztof Hetman
Krzysztof Hetman