

## K O M U N I K A T

### Posiedzenia Zarządu Głównego NSZZ Pracowników Pożarnictwa Posiedzenie w trybie hybrydowym

W dniach 5-6 marca 2025 roku w Józefowie odbyło się posiedzenie Zarządu Głównego NSZZ Pracowników Pożarnictwa. W posiedzeniu uczestniczyli członkowie Zarządu Głównego oraz zaproszeni goście: sekretarz stanu w MSWiA Wiesław Szczepański; st. bryg. Paweł Frysztak - zastępca komendanta głównego PSP; st. bryg. Paweł Fliszkiewicz - pełnomocnik komendanta głównego PSP ds. związków zawodowych.



Posiedzenie rozpoczęło od dokonania podsumowania działania Związku w minionym kwartale, w tym m.in.: przebieg i zakres prowadzonej protestacyjnej akcji solidarnościowej oraz negocjacje z MSWiA w sprawie podwyżek uposażeń i innych postulatów Federacji ZZ SM; współpracę z Komendą Główną PSP (podpisanie uzgodnień w zakresie rozdziału tegorocznych podwyżek oraz Porozumienia o zasadach współpracy pomiędzy Komendantem Głównym Państwowej Straży Pożarnej, a centralami związków zawodowych działających w strukturach PSP – poprzednie datowane było na 1997 rok). Uzgodnienie tegorocznego wzrostu uposażeń odbyło się po przeprowadzeniu spotkań konsultacyjnych podczas których strona służbowa i związkowa wspólnie określiła zasady rozdysponowania środków na podwyżki w 2025 roku – patrz zapisy protokołu strona [www.zwiazku.pl](http://www.zwiazku.pl).

Kluczowymi i głównymi tematami tej części posiedzenia były tematy: ocena propozycji KG PSP dotyczących podwyżek w 2025 roku; omówienie projektu ustawy o świadczeniu mieszkaniowym dla funkcjonariuszy; analiza porozumienia o współpracy z Komendantem Głównym PSP; robocza dyskusja nad problemami zgłaszanymi przez organizacje terenowe oraz przebieg przygotowania do jubileuszu

35-lecia Związku zachęcając wszystkich członków do aktywnego udziału w przygotowaniach jubileuszu.

W części z udziałem zaproszonych gości, wiceminister Wiesław Szczepański przedstawił propozycje w zakresie wprowadzenia świadczenia mieszkaniowego, Karty Rodziny Mundurowej i nowego projektu modernizacji na lata 2026-2029, podkreślając że Ministerstwu zależy na wypracowaniu porozumienia ze stroną społeczną jako negocjacje, kompromis i ostateczne podpisanie Porozumienia które nie kończy dalszych prac nad wprowadzeniem zmian systemu uposażeń, a także świadczeń, równoważników pieniężnych, ekwiwalentów oraz innych należności wypłacanych funkcjonariuszom.



Zgodnie z przekazaną informacją świadczenie mieszkaniowe obejmie ponad 90% funkcjonariuszy i ma zawierać się w przedziale 900 – 1800 zł (w zależności od wskaźnika zależnego od powiatu, które będą waloryzowane tak samo jak w MON. Propozycja zakłada również wprowadzenie zryczałtowanego zwrotu za dojazdy w kwotach 140 zł/do 30 km, 180 zł/powyżej 30 km do 50 km i 220 zł/ powyżej 50 km, w zależności od odległości od miejsca zamieszkania - dojazdy będą rozliczane na podstawie oświadczenia. Środki z tytułu nowego świadczenia mieszkaniowego oraz dojazdów będą nieopodatkowane.



Dodatkowo wspólnie z MON wprowadzona zostanie Karta Rodziny Mundurowej, w ramach której będzie można korzystać m.in. ze zniżek komunikacyjnych, preferencji przy przyjmowaniu dzieci do żłobków/przedszkoli, zniżki na wyrobienie paszportu i bonifikaty w placówkach kultury. Ma też umożliwić dostęp do świadczeń lekarskich bez kolejki w zakładach medycznych MSWiA.

Zapowiadany nowy program modernizacji na lata 2026-28 ma obejmować poprawę warunków służby, zakup sprzętu i wyposażenia osobistego, w tym ok 4 mld zł na uposażenia - w ramach tych środków do PSP ma trafić dodatkowo 1500 etatów, niezależnie od etatów i rozwiązań ustawy o ochronie ludności i obronie cywilnej.

W wyniku podjętej dyskusji, bezpośrednio po zakończeniu spotkania z wiceministrem Szczepańskim, **Zarząd Główny NSZZ Pracowników Pożarnictwa podjął decyzję o zawieszeniu prowadzonej akcji protestacyjnej i wyrażeniu zgody na podpisanie przez Przewodniczącego Porozumienia z Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji.**

Kontynuując obrady przy udziale pełnomocnika komendanta głównego PSP ds. związków zawodowych, omówiono i przedyskutowano pytania skierowane do Komendanta Głównego PSP dotyczące m.in.: niedoszacowania budżetów komend, kursów KPP finansowanych przez samorządy, prewencji społecznej i braku środków na ten cel, systemu ECS i kosztów ponoszonych przez komendy, nowych zasad podziału limitów osobowych i finansowych w ramach województw i powiatów, profilaktyki nowotworowej i wyposażenia strażaków w tym pracy zespołu KG, ścieżki awansu strażaków oraz płacy minimalnej pracowników cywilnych.

Podjęto decyzję o przygotowaniu wystąpienia Zarządu Głównego w temacie sytuacji pracowników cywilnych szkół aspirantów PSP – według otrzymanego zgłoszenia.

Kończąc posiedzenie przewodniczący przedstawił ostatnie działania Fundacji Pomocy Poszkodowanym Funkcjonariuszom i PSP oraz Członkom Ich Rodzin „SOLIDARNI” - zgodnie z kluczem i zapisami Statutu, aktualnie w 2025 roku, Przewodnictwo w Radzie Fundacji objął Krzysztof Hetman – Przewodniczący Zarządu Głównego NSZZ Pracowników Pożarnictwa. Rada Fundacji postanowiła o powołaniu nowego składu Zarządu i Komisji Rewizyjnej Fundacji. Prezesem Zarządu Fundacji został wybrany kol. Łukasz Stefański (NSZZ Solidarność).

Pamiętajmy o trwającym właśnie procesie wdrażania nowego grupowego ubezpieczenia na życie - PZU Życie SA „STRAŻAK 6.0”

Program Ubezpieczenia Strażak 6.0 to kompleksowy program ubezpieczeniowy dedykowany funkcjonariuszom i pracownikom Państwowej Straży Pożarnej (PSP) oraz członkom ich rodzin. Oto kluczowe aspekty tego programu:

- Szeroki zakres ochrony:
  - Program oferuje 16 wariantów podstawowych ubezpieczenia na życie, co pozwala na dostosowanie ochrony do indywidualnych potrzeb.
  - Dostępne są również pakiety dodatkowe, które rozszerzają ochronę o specyficzne ryzyka, takie jak choroby kardiologiczne, nowotworowe czy ochrona dla dzieci.
  - Dodatkowo istnieje możliwość wykupienia wariantów opieki medycznej.
- Dostępność:
  - Program jest dostępny dla funkcjonariuszy i pracowników PSP w całej Polsce.
  - Aby uruchomić wariant podstawowy, wystarczy 15 zainteresowanych funkcjonariuszy i/lub pracowników danej jednostki PSP.
- Całodobowa ochrona:
  - Ubezpieczenie zapewnia całodobową ochronę, 7 dni w tygodniu, zarówno w kraju, jak i za granicą.

- 
- Możliwość ubezpieczenia rodziny:
  - Program umożliwia ubezpieczenie członków rodziny, takich jak małżonek, partner życiowy oraz pełnoletnie dziecko, na tych samych warunkach co pracownik.
- Elastyczność:
  - Program oferuje dużą elastyczność w wyborze wariantów i pakietów, co pozwala na dopasowanie ochrony do indywidualnych potrzeb i możliwości finansowych.

W celu uzyskania szczegółowych informacji na temat "Programu Ubezpieczenia Strażak 6.0", zalecamy zapoznanie się z materiałami udostępnianymi przez związki zawodowe PSP lub bezpośrednio od ubezpieczyciela.

Od 1 kwietnia wejdzie też program Strażak 6.0 Emeryt - będą indywidualnie - korespondencyjnie kontaktować się z wszystkimi ubezpieczonymi emerytami, by Ci złożyli nowe deklaracje. Warunki ubezpieczenia lada dzień powinny ukazać się na stronie.

<https://psp.mentor.pl/>

(-) Zespół redakcyjny  
NSZZ Pracowników Pożarnictwa